**浙江鼎益物业服务有限公司**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **员工基本信息** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 姓 名 | | |  | | | | | 性别 | |  | | | | 出生年月 | | | | |  | | | |
| 所属部门 | | |  | | | | | 岗位 | |  | | | | 入职时间 | | | | |  | | | |
| 身份证号码 | | |  | | | | | | | | 手机 | | |  | | | | | | | | |
| **入职承诺书** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 本人于 年 月 日已被贵公司招录试用，为表诚信，愿意向公司作出以下承诺：  一、本人保证已与其他单位不存在任何劳动关系，如有欺瞒，后果自担，与公司概无关系。  二、本人保证所提供的入职资料真实、无误，且保证本人在前任公司未有任何违法、违规行为或受任何不良处分。  三、本人保证不会泄露公司的经营、管理、技术机密。  四、本人保证无论由于何种原因离开公司，必须在离职前将本职工作完整地交接清楚，退还领用物品、结清相关款项等。若未经批准而擅自离职，愿意按照公司规章制度接受处理。  五、遵守公司薪资保密制度，不得向同事透露本人薪资或打听他人薪资。  六、如违背公司的管理制度及上述承诺，愿意接受公司相关处理。  七、本人收到公司所发《员工手册》，现已仔细阅读并完全理解手册之内容，并愿意接受。在任职期间，本人承诺将严格遵守此手册中的各项条款规定（包括公司对其适时之修改）。本人认可《员工手册》作为《劳动合同》的组成部分，认同其法律效力。如违背公司的管理制度及上述承诺，愿意接受公司相关处理。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **健康状况** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 目前身体状况：好（ ）良好（ ）一般（ ）  如有以下疾病对应打“ √ ”,无请打“×” | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 心脏病 | | 癫痫病 | | | 抑郁症 | | 精神分裂症 | | 高血压 | | | | 肝炎 | 肺结核 | | 哮喘 | | | | 其他遗传性疾病 | | |
|  | |  | | |  | |  | |  | | | |  |  | |  | | | |  | | |
| **三级安全教育卡** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 三级  安全  教育 | 安全教育内容 | | | | | | | | | | | | | | | | | 教育日期 | | | | 教育人 |
| 公司 | | | 1.工作场所守则。 | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  |
| 部门/区域 | | | 1.作业场所和工作岗位存在的安全隐患；  2.防范措施及事故应急措施。 | | | | | | | | | | | | | |
| 本岗位 | | | 1.岗位安全操作规程；  2.生产设备、安全装置、劳动防护用品（用具）的性能及正确使用方法。 | | | | | | | | | | | | | |
| 学习心得: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **（选填）是否参加社会保险/公积金，如选择“是”请填写“参加社会保险/公积金程序单”，如选择“否”请填写“放弃缴纳社会保险/住房公积金承诺书”** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| （选填项）参加社会保险/公积金程序单 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 申请人\* | | | | | |  | | | | | | 入司时间\* | | | | | 年  月  日 | | | | | |
| 户口性质\*(在杭州参保人员，若户籍属萧山、余杭为外地) | | | | | | □ 本地城镇（主城区） □ 外地城镇（省内）□ 外地城镇（省外）  □ 本地农村（主城区） □ 外地农村（省内）□ 外地农村（省外） | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 是否在杭首次缴纳社保\* | | | | | | □ 首次在杭参保 □ 曾经在杭参保 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 是否缴纳公积金\* | | | | | | □ 是 □ 否 (不缴纳公积金则领取住房补贴) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 缴纳月份 | | | | | | 社会保险 | | |  | | | | | | 公积金 | | | | | |  | |
| （选填项）放弃缴纳社会保险/住房公积金承诺书 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定和有关要求，浙江鼎益物业服务有限公司决定与我签订劳动合同并缴纳社会保险与住房公积金。我已全面了解《中华人民共和国劳动合同法》的内容，并同意与公司签订劳动合同，但考虑到本人的实际情况和目前工作的不确定因素，我要求：  1.不在本单位缴纳社会保险与住房公积金；  2.领取住房补贴与社保补贴，并自行在本人户籍所在地参保；  3.每月的社保补贴与住房补贴随工资一并发放。  本人郑重承诺因此引起的任何法律纠纷与浙江鼎益物业服务有限公司无关。如因政策变动或其他任何原因导致公司必须为我在工作地缴纳社会保险和住房公积金的，本人承诺退回领取的所有社保补贴和住房补贴。  特此承诺。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **礼宾禁酒令** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 第一条 员工是公司的第一产品，员工是公司发展的根本。员工健康、平安、幸福是公司  之福。为更好的规范公司礼宾的安全行为，体现安全第一的原则，经公司研究，并报公司批准，特制定《禁酒令》如下。  第二条 此令适用于在公司从事礼宾管理、工作的所有员工（含：试用期和临时聘用人员）。  此令中所指的酒的含义是：用粮食、水果等含淀粉或糖的物质发酵制成的含乙醇（酒精）的  饮料。  第三条 严禁出现上岗前或当班期间的饮酒行为，违者将予以劝退或除名并扣款500元；  如造成后果的，由个人承担全部责任，并将追究法律责任。  第四条 任何时间，禁止各级管理者主动邀请员工或参与员工的饮酒活动，违者将予以降  职或撤职；如造成严重后果的，由个人承担全部责任，并将追究法律责任。  第五条 在非当班期间的饮酒活动中，禁止饮用烈性酒（酒精含量18度以上），禁止出  现恶意劝酒的行为，同时要行使好相互照顾的义务；如造成严重后果的，由发起者、参与者承担全部责任，并视情追究法律责任。  第六条 禁止在公司提供的集体宿舍饮酒，违者将对当事人予以劝退或除名，并扣款500  元；如造成后果的，由个人承担全部责任，并将追究法律责任。同时，对分管主管扣款500元。  第七条 主管发现员工有上岗前或当班期间的饮酒行为，没发现、不处理或不制止的，将  处以扣款1000元的处罚。   1. 在公司组织的聚餐活动中，禁止饮用烈性酒（酒精含量18度以上），并每桌限   量提供酒类饮料；活动结束后，必须安排必要的交通工具及负责照顾的人员；如因此引起的一切不良后果，由组织者承担全部责任。  第九条 禁止一切酒后驾车行为（含驾驶机动车和非机动车），否则，由本人承担全部责  任。  员工安全管理规定  为了全面贯彻落实公司提出的“安全就是生命、责任重于泰山”的精神，做好员工的安全管理工作，合理规避员工的安全风险，现根据国家有关法律法规，并结合公司实际情况，特制定本规定：  一、加强安全教育和培训工作。各级主管，应全面关注员工的人身安全，规避和禁止员工从事涉及人身安全的危险工作。应将对员工的安全培训和教育工作列为日常培训的重点内容，做到逢会必讲安全，逢训必讲安全，做好安全培训和签到记录，并与员工签订《安全承诺书》，认真落实安全工作“谁主管，谁负责”和重大安全事故上报制度。  二、各级主管应严格执行公司制定的对新员工的招聘制度，做到对所有新员工的录取必须先到属地派出所进行核实，对有前科和劣迹的人员一律不准录取，否则由此造成的后果，由招聘主管负责；  三、各级主管应加强对所属员工身体健康状况的了解，凡发现员工隐瞒并患有心脏病、癫痫病、抑郁症、精神分裂症、严重高血压、肝脏疾病、残疾或体内留存（钢钉）钢板等影响本人和他人身体健康及工作质量的疾病，应及时采取有效措施进行处理和劝退。  四、各级主管应严格贯彻公司制定的《禁酒令》，教育所属员工严禁酗酒，主管严禁邀请员工或与员工饮酒，尤其严禁上岗前的任何饮酒行为，将禁酒作为一项常态工作加以管理。  五、各级主管在安排所属员工工作和训练时，首先要对工作和训练情况进行安全评估，要考虑到在工作和训练过程中会否影响到员工的自身安全。对一般的安全隐患要向所属员工阐明如何安全防范，对有严重安全隐患的工作和训练要禁止员工去实施。所有主管都没有权力要求员工在当班或非当班期间去从事具有危险性质的工作。同时，在组织员工外出进行集体活动时，要以安全为主，对有安全隐患的集体活动，一律不准组织实施。  六、各级主管应对所属员工进行《中华人民共和国道路交通安全法》的教育，要求所有员工不允许为业主（客户）保管机动车钥匙，不允许为业主（客户）移动机动车，不允许无证驾驶机动车，不允许持证驾驶无证无牌机动车，不允许酒后驾驶机动车或非机动车，不允许驾驶无证无牌电动车，原则上不允许员工购买和驾驶摩托车；要教育员工遵守道路交通法，严禁逆向行驶，严禁闯红灯和乱窜马路等违法行为。同时，各级主管要加大自查力度，凡发现所属案场有无证无牌的自行车、电动车、摩托车，必须要求员工全部处理掉，不允许再使用。  七、各级主管应重视对员工集体宿舍的安全管理，对员工在集体宿舍的用电、用“火”情况进行经常性的检查，发现安全隐患要在第一时间进行整改。要教育员工正确使用各类电器设备，严禁在集体宿舍乱拉电线，违规购买和使用超负荷电器设备和存放易燃易爆危险品，防止线路超负荷或用“火”不当引起火灾和触（漏）电伤人事故，一定要告知员工做到人离开后必须关闭电源。同时，要严禁外来人员进入集体宿舍，严禁在集体宿舍进行各类形式的赌博，严禁在集体宿舍私藏管制刀具和仿真枪。  八、各级主管应注重对所属员工服务理念的培训和教育，教育员工必须文明执勤，严禁与业主、客户、外来人员、民工、醉酒者等发生肢体冲突或斗殴；倡导团队协作精神，严禁在执勤中犯个人英雄主义，在抓捕犯罪嫌疑人过程中，要做到：既不让犯罪嫌疑人伤害自己，同时，也不能造成犯罪嫌疑人人身伤害，严禁出现防卫过当或非正当防卫的行为；严禁使用管制刀具和仿真枪；严禁在员工之间、上下级之间发生恐吓、殴打、聚众闹事等行为。遇突发事件，应教育员工学会在第一时间向属地公安派出所报警，并学会如何配合公安进行调查、取证。  九、各级主管应教育所属员工和救生员严禁在园区游泳池和江、河、湖、海游泳，不允许集体组织外出观潮，对园区所开放的游泳池，必须做到每小时检查一次并做好书面记录。  十、各级主管须加强请销假管理制度，员工离开所属城市，必须填写请假报告单，并上报公司书面批准后方可离开；所属员工离开，也必须填写请假报告单，经主管书面批准后上报公司备案。未经批准，任何人员不得离开所属单位和城市；同时，未经批准，任何人员不准超假。  十一、各级主管应针对夏季气候特点，教育员工如遇雷电、暴雨天气，严禁在室外大树下，空旷地带避雨；遇强台风“袭击”，严禁在室外执勤；在雨水中抢救物品，要防止触电；遇电梯困人，应配合专业技术人员实施解救，严禁擅自操作电梯和擅自解救困梯人员；遇员工遭毒蛇咬伤，应第一时间送杭州市中医院医治或属地医院进行救治；遇员工手受伤严重，应第一时间送杭州市手外科医院医治。  十二、各级主管必须严格执行重大安全事故上报制度，凡出现所属员工受伤、群体事件等，必须第一时间上报公司。  十三、各级主管凡违反以上规定，没有对所属员工进行常态化的安全防范教育，没有按照公司要求抓好对所属案场的安全管理工作，失职或玩忽职守造成员工重大安全事故者，公司将参照已制定的《奖惩制度》和公司其他有关规定，给予当事主管降职、撤职、劝退及扣薪等处分，情节严重的，可依法追究其法律责任。当事员工严重违反以上规定，造成后果者，除按《奖惩制度》和公司其他有关规定处罚外，由其本人承担自身后果及全部经济和法律责任。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

本人已仔细阅读并了解知悉以上所有内容，并承诺所有信息均为真实有效。

承诺人： 日 期：

|  |
| --- |
| **劳动合同签收单** |
| 致浙江鼎益物业服务有限公司：  本人\_\_\_\_身份证号(\_\_\_\_\_ )收到浙江鼎益物业服务有限公司交付的《劳动合同》，合同基本内容为：  签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

员工签字： 日 期：