**绿城人事异常数据分析报告**

### 检查结果

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **序** | **检查项** | **检查结果** |
| 1 | 证件号码识别为女性，登记为男性 | 13 |
| 2 | 证件号码识别为男性，登记为女性 | 4 |
| 3 | 男性22周岁内，婚姻状态为已婚 | 54 |
| 4 | 女性20周岁内，婚姻状态为已婚 | 53 |
| 5 | 45周岁内，职员类型为退休 | 2 |
| 6 | 员工未填写生日员工 | 1 |
| 7 | 入职报到记录与员工和人才库无关连 | 41 |
| 8 | 存在2条入职记录员工 | 0 |
| 9 | 入职日期与变动明细入职日期不一致 | 0 |
| 10 | 入职日期在1990年以前 | 0 |
| 11 | 员工在职没有入职记录 | 1 |
| 12 | 存在多条连续转正记录 | 0 |
| 13 | 正式员工没有转正和复职记录 | 2 |
| 14 | 转正日期小于入职日期 | 19 |
| 15 | 第1条变动记录日期不为入职，并且不存在其他入职记录 | 377 |
| 16 | 日期最小的1条不是入职记录 | 465 |
| 17 | 员工已经离职但是没有离职记录 | 0 |
| 18 | 员工已经复职但是状态处于离职 | 0 |
| 19 | 员工在职聘任日期为空 | 17 |
| 20 | 员工离职但是离职日期为空 | 0 |
| 21 | 员工离职变动明细离职日期与员工信息离职日期不一致 | 0 |
| 22 | 员工离职离职日期小于入职日期 | 1 |
| 23 | 考勤流程完成考勤业务未成功执行 | 152 |

## 异常数据分析

### 1. 人员性别信息错误；

* 性别信息错误的这些人员证件类型都是非身份证，非身份证情况下，生日和性别可以手动修改，会出现以上错误信息
* 检查数据发现存在身份证号错误导致的性别错误，目前人才库和员工信息导入没有做身份证号正确性校验

### 2. 婚姻状况异常；

* 存在人才库、人事数据导入 没有年龄和婚姻状况做关联校验

### 3. 入职报到记录与员工和人才库无关连；

* 人员信息通过入职管理的导入功能进入系统，没有关联数据，属于正常数据

### 日期最小的1条不是入职记录；

* 四月份岗位信息调整插入变动记录，新进状态员工也插入了一条变动记录（437条数据，异常数据详见附件）
* 实习生走完录用流程，还是试用中状态，存在员工手动修改入职记录的现象

（9条数据）

* 金珂，实习转录用流程的确认报道日期比入职日期早，插入变动记录，出现日期最小的1条不是入职记录

### 第1条变动记录日期不为入职，并且不存在其他入职记录；

* 四月份岗位信息调整插入变动记录，新进状态员工也插入了一条变动记录（351条数据）

### 转正日期小于入职日期；

* 员工复职之后，上一次任职期间的转正日期未被清空，目前功能已经完善

### 员工在职聘任日期为空；

* 这类数据都是2018年2月份之前的数据，等待进一步观察

## 修复建议

1. 简历库新增和人事基本信息导入加强身份证、年龄和婚姻状况的校验；
2. 试用中员工修改转正日期时、流程插入变动记录 加强校验；

